

# Recherche d'emploi

## Les nouvelles façons de décrocher un job

Pôle emploi dépassé ? En quelques années, les initiatives pour aider les candidats à l'embauche se sont multipliées. Et les idées ne manquent pas pour favoriser le retour à l'emploi. PAR SOPHIE DJOUDER

**P**as question de baisser les bras. Partout en France, des associations, entrepreneurs ou communes font mentir la formule tristement célèbre de François Mitterrand : « Contre le chômage, on a tout essayé. » Ainsi des initiatives, même les plus modestes, insufflent une dynamique et sont autant d'opportunités à saisir. Depuis fin 2016, dix territoires expérimentent, dans le cadre de la loi, le dispositif « Zéro chômeur de longue durée ». L'idée : offrir à 2 000 personnes sans emploi depuis plus d'un an un CDI dans le secteur de l'économie sociale et solidaire, selon leurs compétences et les besoins des collectivités. Soutien scolaire, revalorisation des sites touris-

tiques... « L'idée est de réaffecter les aides liées à la perte d'un emploi dans la création de nouveaux postes utiles », résume l'association ATD Quart Monde, à l'origine du projet.

### Des actions originales

« Aujourd'hui, Pôle emploi n'a pas les moyens d'accompagner tous les candidats, d'où l'émergence d'initiatives parallèles », constate le sociologue Didier Demazière. Parmi elles, le Café contact de l'emploi\*. Cette structure, créée par un ancien chômeur, organise des rencontres dans des cafés entre des employeurs qui ont un besoin immédiat et des demandeurs d'emploi. « Chez nous, c'est le contact d'abord, le CV ensuite. On ne cherche surtout pas à mettre les gens dans des cases qui les figent dans un emploi alors qu'ils ont des compétences pour exercer d'autres métiers », explique son fondateur Paul Landowski. L'association organise 120 « rencontres-café » par an à l'issue desquelles 8 à 10% des candidats repartent en ayant signé un contrat. D'autres structures, comme Activ'Action\*\*, entendent transformer la période de chômage en une « expérience constructive ». Ici, pas de cours pour apprendre à refaire son CV ou rédiger des lettres de motivation, mais du partage de compétences, des échanges de réseaux professionnels et des ateliers pour reprendre confiance en soi. Et les résultats sont là : 60% des participants ont repris une activité ou entamé une formation.



L'avis de l'expert

**Didier Demazière\*, sociologue au CNRS**

### « Internet a démocratisé la recherche d'emploi »

Les nouvelles techniques ont révolutionné la recherche d'emploi en ouvrant la porte du « marché caché », ces opportunités qui circulent au sein d'un réseau. Mais attention à la désillusion. Car démultiplier les candidatures, décupler sa visibilité, c'est s'exposer à plus de refus

au risque d'accroître un sentiment d'échec. D'où l'intérêt des groupes de soutien, des initiatives pour l'emploi qui permettent de confronter ses expériences, de capter de réelles opportunités ou de définir un projet professionnel.

\* Auteur de « Sociologie des chômeurs », éd. La Découverte.

### Dés offres d'emploi à portée de clic

Pour trouver un job, internet reste également incontournable. Sites de petites annonces, réseaux sociaux, applications mobiles ont cassé les codes de la recherche d'emploi. Le Bon Coin s'est même hissé à la deuxième place des sites d'annonces derrière Pôle emploi, proposant, chaque semaine plus de 20 000 offres parmi



**Café contact de l'emploi**  
L'association organise des événements originaux et conviviaux où se retrouvent demandeurs d'emploi et employeurs.



**Activ'Action** Des ateliers permettent de transformer une période sans emploi en expérience constructive.

lesquelles celles de la SNCF, la Société Générale, Darty et même des collectivités! Quant aux réseaux sociaux, ils sont un passage obligé. « Sur Facebook, je suis fan de nombreuses pages d'enseignes de prêt-à-porter. C'est un bon moyen de voir passer leurs offres de recrutement », confie ainsi Romy qui rêve de travailler dans la mode. Exister sur les réseaux, le maître mot. « Un même profil peut être vu par des milliers de personnes, explique Jean-Christophe Anna, expert en recrutement. En outre, le candidat peut maîtriser son image, créer sa propre vitrine pour sortir du lot. » Et quand l'offre est envoyée, plus besoin de guetter le courrier des semaines. La réactivité est devenue la règle des employeurs et plus encore des applications qui se font une spécialité des offres d'emplois. Certaines promettent même une réponse sous 48 heures. ■

\* [www.cafecontactemploi.fr](http://www.cafecontactemploi.fr) (les cafés ont lieu partout en France, en fonction des demandes : Paris, Marseille, Strasbourg, Saint-Denis...).

\*\* [www.activaction.org](http://www.activaction.org) (Paris, Mulhouse, Strasbourg, Bordeaux, Marcq-en-Barœul, Lyon...).

## Les bonnes pistes

**LES APPLICATIONS :** *CornerJob, JobAroundMe, JobToday* proposent des emplois géolocalisés principalement dans l'hôtellerie, la restauration, la vente et les services.

**LES SITES :** *Meteojob, Jobijoba, Qapa, Monkey Tie...* cherchent les offres correspondant à votre profil.

**LES ASSOCIATIONS :** *Cojob, Solidarités nouvelles face au chômage (SNC)* accompagnent gratuitement les demandeurs d'emploi.

**EMPLOI STORE,** la nouvelle boîte à outils de Pôle emploi, réunit des services pour accompagner les candidats dans leurs démarches (trouver une formation, un métier...).

## Ce qu'elles en disent



### "Mon profil repéré sur Twitter"

A 50 ans, je me suis retrouvée sur le marché du travail après un licenciement. Je suis tombée par hasard sur le hashtag #i4emploi qui tournait sur Twitter. Derrière cet intitulé, une communauté d'entraide proposait de relayer les CV des demandeurs d'emploi de réseau en réseau. Quand on cherche un emploi, on a souvent peur de déranger. Là, on m'offrait une plus grande visibilité, sans jugement et avec bienveillance. Quelques jours après avoir soumis mon profil, ma fiche a été retweetée plus de 100 fois. Un recruteur m'a alors repérée.

**Caroline, directrice des ressources humaines (75)**

### "J'ai été recrutée sur ma motivation"

Un congé parental et mon peu d'expérience ne faisaient pas de moi une candidate idéale. Après plusieurs mois de chômage et des dizaines de candidatures envoyées, j'ai eu connaissance du dispositif « Zéro chômeur de longue durée ». Rencontrer des employeurs qui cherchent à embaucher, c'est une chance quand on n'a pas eu d'entretien depuis des mois. J'ai été recrutée sur ma motivation et mes compétences plus que sur mon parcours professionnel. Aujourd'hui, j'apprends un nouveau métier.

**Lucie, assistante commerciale (35)**



**RTL**

"RTL MIDI" AVEC CHRISTELLE REBIÈRE ET VINCENT PARIZOT

DE 12H30 À 14H, DU LUNDI AU VENDREDI

Écoutez « Les auditeurs ont la parole », lundi 30 janvier à 13 h 30, et retrouvez Sabrina Nadjar, rédactrice en chef adjointe de *Femme actuelle*, pour en savoir plus sur les nouvelles filières de retour à l'emploi.